

ZukunftsFit

Der Aktiv-Lehrgang für zukünftige
Organisationen und die Führung von
morgen.



Weissman.Institut Die KulturStrategen.

Der Aktiv-Lehrgang

„Wer immer tut, was er schon kann, bleibt immer das, was er schon ist.“

Unternehmen sind durch das sich stetig wandelnde und in Bewegung kommende Umfeld im Umbruch. Egal ob Krisen, New Work, Agilität oder digitales Arbeiten, die Herausforderungen nehmen dauerhaft zu. Dies erhöht den Druck auf die Organisation gleichermaßen wie auf die Führungskräfte. Zeit also, Führung neu zu denken und eine agile dynamische Kultur zu entwickeln.

Wir erarbeiten aktiv die relevanten Elemente einer kundenzentrierten Organisation und arbeiten dabei tatkräftig an Ihnen als Führungskraft von morgen.

Gehen Sie mit uns gemeinsam den nächsten Schritt zu einer besseren Unternehmenswelt!



Der Inhalt

Modul 1

Zukunftsorientierte organisatorische Unternehmensausrichtung

Wir zeigen Ihnen, warum die Zeit des Taylorismus möglicherweise vorbei ist und wohin die Trends der Unternehmensentwicklung in Zukunft gehen. Sie erfahren unter anderem wie Sie organisatorische Voraussetzungen in Ihrem Unternehmen anpassen, welche Bedeutung eine Ziellandkarte dabei hat und welche Dimensionen wirksamer Führung es gibt.

Modul 2

Kundenzentrierte Organisationsentwicklung

Kundenzentrierung heißt, meinen Nutzer zu kennen und ihn in den Mittelpunkt meines Denkens und Handelns zu stellen. Wir geben Ihnen Instrumente an die Hand, mit denen Sie Ihre Kunden besser verstehen und die Potenziale zielgerichtet für Ihre Organisation bewerten und entwickeln können. Wir ergründen gemeinsam, wie agile Organisationsstrukturen funktionieren und lernen, in welchen Situationen es sinnvoll ist, klassische Management Tools anstelle von agilen Frameworks zu verwenden.

Modul 3

Kulturentwicklung durch wirksame Führung

Relevante Voraussetzung um die Organisation künftig dynamischer aufzustellen, ist, neben neuen Organisationsstrukturen, die erforderliche Unternehmenskultur. Die Unternehmenskultur einer lernenden Organisation zeichnet sich durch eine geänderte Einstellung aller Mitarbeiter aus. Wir zeigen Ihnen, wie Sie dieses notwendige Mindset definieren, welche Rollen dabei Führungskraft und Mitarbeiter in Zukunft einnehmen und wie die Etablierung des Mindsets in Ihrer Organisation gelingt.

Modul 4

Teams entwickeln und Dynamik etablieren

Selbstorganisation ist ein wesentlicher Schlüssel für Produktivität und Erfolg. Doch nur wenn alle Mitglieder eines Teams das Vertrauen und die Motivation haben sowie die notwendigen Kompetenzen besitzen, wird auch das Ergebnis positiv. Lernen Sie, welche Leistungsbedingungen Ihre Mitarbeiter vorantreiben und welcher Rahmen Voraussetzung ist, damit Ihr Team die Extrameile für das Unternehmen geht.

Modul 5

Methoden für innovations- und visionsorientierte Umsetzung

Nutzen Sie die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter und erhöhen Sie durch passende und wirksame Arbeitsweisen Ihren Unternehmenserfolg. Sie erfahren, warum eine Fehlerkultur für Ihren Innovationsprozess wichtig ist. Lernen Sie, welche Eigenschaften Methoden wie Kanban, Scrum, Design Thinking und OKRs haben, in welchen Bereichen Ihrer Organisation Sie einsetzbar sind und wie Sie daraus Vorteile für Ihre Unternehmensentwicklung generieren können.

Modul 6

Reflexion meiner Selbstwirksamkeit

Stress kommt nicht von außen – Stress entsteht in uns! Wir schaffen Bewusstsein und zeigen Wege zu neuen gesunden Routinen, denn nur ein ausgeglichener Geist kann viel leisten. Welche Bedeutung hat Resilienzmanagement und wo liegen Ihre persönlichen Ressourcen? Lernen Sie eine Reihe praktischer Techniken und Arbeitswerkzeuge kennen, um die stetig steigenden Umweltbelastungen zu reduzieren und in einer sich rasant verändernden Welt die Bodenhaftung nicht zu verlieren.

„Die Zukunft hat viele Namen. Für Schwache ist sie das Unerreichbare, für Furchtsame das Unbekannte, für Mutige die Chance.“ (Victor Hugo)

Teilnehmer

Der Lehrgang richtet sich an alle Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte, die Verantwortung übernehmen und sich der Zukunft stellen wollen.

Nutzen

Nach Abschluss des Lehrgangs können Sie

- Ihre Organisation zukunftsgerichtet und kundenzentriert ausrichten,
- die Unternehmenskultur in Ihrem Unternehmen durch wirksame Führung dynamisch weiterentwickeln,
- anhand einer Ziellandkarte Ihre Unternehmensentwicklung qualitativ steuern,
- Teams fordern und fördern sowie agile Arbeitsweise verstehen,
- passende Methoden für Innovationen in Ihrem Unternehmen identifizieren und einleiten sowie
- auch schwierige Situationen und Herausforderungen aus eigener Kraft erfolgreich bewältigen.

Ablauf

Die Themen der insgesamt sechs zweitägigen Module bauen aufeinander auf und ergänzen sich. Sie werden über ein halbes Jahr verteilt jeweils zusammenhängend an einem Donnerstag und Freitag behandelt.

Uhrzeit

Donnerstag jeweils 10:00 Uhr bis ca. 17:00 Uhr

Freitag jeweils 9:00 Uhr bis ca. 16:30 Uhr



Weissman Institut
für Familienunternehmen GmbH

Mona Sokol
Längenstraße 14
90491 Nürnberg

Anmeldung

per Fax | E-Mail **+49 911 58677-20 | institut@weissman.de**

Veranstaltungsort Hotel Schindlerhof
Steinacher Straße 6 - 10, 90427 Nürnberg

Preis 6.950,- Euro zzgl. MwSt. pro Person

Lehrgang ZukunftsFit

- Ich möchte am Lehrgang ZukunftsFit ab Juni 2021 teilnehmen.

Name/Titel: _____

Firma: _____

Funktion: _____

Adresse: _____

Telefon/Telefax: _____

E-Mail: _____

Ort, Datum: _____

Unterschrift: _____

Teilnahmebedingungen

Nach Ihrer Anmeldung zum Lehrgang erhalten Sie eine schriftliche Bestätigung. 50 % der Teilnahmegebühr sind zu Beginn des Lehrgangs fällig, die anderen 50 % werden Ihnen zu Beginn des 4. Moduls in Rechnung gestellt. Eine Absage des Lehrgangs bis zu sechs Wochen vor Beginn ist kostenfrei. Bei Absage zu einem späteren Zeitpunkt werden 25 % der Teilnahmegebühr fällig. Gerne können Sie auch einen Ersatzteilnehmer bestimmen oder zu einem anderen Zeitpunkt am Lehrgang teilnehmen. Eine zusätzliche Gebühr entsteht Ihnen dadurch nicht. Sollten Sie einen Termin verpassen, können Sie das entsprechende Modul beim nächstmöglichen Termin nachholen.

Weissman Institut für Familienunternehmen GmbH

Längenstraße 14
90491 Nürnberg

Tel. +49 911 58677-25
Fax +49 911 58677-20

www.weissman-institut.de
institut@weissman.de



Lehrgang

ZukunftsFit

Modul	Thema	Termin
01	Zukunftsorientierte organisatorische Unternehmensausrichtung	17. Juni 2021 18. Juni 2021
02	Kundenzentrierte Organisationsentwicklung	22. Juli 2021 23. Juli 2021
03	Kulturentwicklung durch wirksame Führung	23. September 2021 24. September 2021
04	Teams entwickeln und Dynamik etablieren	21. Oktober 2021 22. Oktober 2021
05	Methoden für innovations- und visionsorientierte Umsetzung	25. November 2021 26. November 2021
06	Reflexion meiner Selbstwirksamkeit	16. Dezember 2021 17. Dezember 2021

Aktuelle Veranstaltungen mit Termin, Referent, Ort und Teilnahmegebühr sowie weitere interessante Informationen finden Sie auch im Internet unter www.weissman-institut.de. Gerne beraten wir Sie auch individuell bei der Auswahl Ihrer Veranstaltung. Bitte melden Sie sich per E-Mail oder Fax an. Wir freuen uns auf Sie!

Das Weissman.Institut ist eine lebendige Plattform mit dem Ziel, die Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit von Menschen in Familienunternehmen wirksam zu steigern. Als KulturStrategen sind wir der Beratungspartner, der mit Methode Unternehmen analysiert und die Unternehmensstrategie mit den Verhaltenszielen von Menschen sinnvoll verbindet und entwickelt. Unsere wissenschaftlich fundierte, in der Praxis erprobte Vorgehensweise bringt alle Handlungsfelder in Balance und führt zu begeisterten Kunden und zu stolzen Mitarbeitern.

**Weissman Institut
für Familienunternehmen GmbH**

Längenstraße 14
90491 Nürnberg
Tel. +49 911 58677-25
Fax +49 911 58677-20
www.weissman-institut.de
institut@weissman.de

Das Weissman.Institut ist eine lebendige Plattform mit dem Ziel, die Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit von Menschen in Familienunternehmen wirksam zu steigern. Als KulturStrategen sind wir der Beratungspartner, der mit Methode Unternehmen analysiert und die Unternehmensstrategie mit den Verhaltenszielen von Menschen sinnvoll verbindet und entwickelt. Unsere wissenschaftlich fundierte, in der Praxis erprobte Vorgehensweise bringt alle Handlungsfelder in Balance und führt zu begeisterten Kunden und zu stolzen Mitarbeitern.

